

Energie Management Actieplan

CO2 PRESTATIELADDER (HANDBOEK 3.1)



Versie 3.0

Datum: 09-05-2025

Inhoud

VOORWOORD	3
1 ALGEMEEN	4
1.1 VASTSTELLEN OMVANG EN GRENS VAN DE ORGANISATIE	4
1.2 DOELSTELLING EN EVALUATIE	4
1.3 INTERNE AUDIT	4
1.4 DIRECTIEBEOORDELING.....	5
1.5 COMMUNICATIEPLAN	6
1.6 KETEN INITIATIEVEN	7
1.7 VERSIEBEHEER.....	8
2 CO2INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING	10
2.1 TOEPASSINGSGEBIED.....	10
2.2 SCOPE	10
2.3 ENERGIESTROMEN VAN HET BEDRIJF.....	11
2.4 CO2PRESTATIE INDICATOREN.....	11
2.5 CO2 FOOTPRINT 2025 TOT EN MET 2030.....	12
3 CO2REDUCTIEBELEID.....	13
3.1 VISIE DEN BOER CCI	13
3.2 CO2 DOELSTELLINGEN EN MAATREGELEN	13
3.2.1 ELEKTRICITEIT	13
3.2.2 KWALITATIEVE DOELSTELLINGEN EN MAATREGELEN	14
3.2.2.1 BRANDSTOF VOOR GEBOUWVERWARMING (SCOPE 1)	14
3.2.2.2 GEBRUIK AUTO VAN DE ZAAK (SCOPE 1).....	15
3.2.2.3 ELEKTRICITEIT (SCOPE 2)	15
3.2.2.4 WOON-WERKVERKEER PRIVÉAUTO EN AFVALSTROMEN (SCOPE 3)	16
3.2.2.5 MAATREGELEN ANDERS DAN SCOPE 1 T/M 3.....	16

Voorwoord

Den Boer CCI is een onafhankelijk ingenieurbureau op het gebied van 'civiele- & bouwkundige constructies' en 'infrastructuur'. Opgericht in 1988 als Den Boer Consult en samengevoegd in 2014 met ingenieurbureau CCI.

De organisatie is gefundeerd op passie, kennis, ervaring, opleiding, communicatie en samenwerking, ons motto is dan ook: kennis delen en expertise verbinden.

In ons dagelijks werk richten wij ons op 'onderzoek, engineering, aanbesteden en uitvoeren, beheer en projectmanagement'. Het bureau heeft diverse opdrachtgevers en is o.a. werkzaam voor overheden, projectontwikkelaars, architecten, de industrie en aannemers. Wij streven ernaar om alle ingenieursdiensten dusdanig uit te voeren zodat deze aan de hoogste eisen voldoen. Den Boer CCI is een ingenieurbureau met ongeveer 18 FTE en heeft 1 vestiging in Nieuwpoort.

De CO2 prestatieladder is een instrument dat bedrijven, die meedoen aan aanbestedingen, stimuleert tot CO2 bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en in de projecten. Dit uit zich voornamelijk in energiebesparingen en het reduceren van afvalstromen. Deze prestatieladder is van toepassing op de vestiging en medewerkers van Den Boer CCI en betreft alle energie- en afvalstromen van het bedrijf en de projecten waarop een CO2 gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.

Den Boer CCI heeft het doel te voldoen aan de eisen van de CO2 prestatieladder en in navolging hierop is dit rapport opgesteld conform de NEN-EN-ISO 50001 en het Handboek van de CO2 prestatieladder versie 3.1., uitgegeven door de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO). Voor beschrijvingen, definities begrippen, werkmethodes en achtergrondgegevens wordt verwezen naar deze publicaties.

Het uitgangspunt van ons energiemangement actieplan is de PDCA-cyclus (Plan - Do - Check - Act) van Deming. In onderstaand figuur wordt dit schematisch weergegeven.

Jaarlijks doorlopen we de volgende stappen:

Plan

1. Identificatie en beoordeling van energieaspecten.
2. Doelstellingen en programma's met betrekking tot energie.

Do

3. Implementatie van maatregelen

Check

4. Monitoring

Act

5. Afwijkingen, corrigerende en preventieve maatregelen. In dit document zijn deze stappen verder uitgewerkt.



Figuur 1: PDCA-cyclus van Deming

1 Algemeen

1.1 Vaststellen omvang en grens van de organisatie

De organisatie Den Boer CCI is een zelfstandig ingenieursbureau met één (1) vestiging aan de Buitenhaven 9 in Nieuwpoort en behoort met 20 medewerkers tot de categorie “klein bedrijf”. Middels methode 1 (GHG protocol methode) is bepaald dat alleen de entiteit Den Boer Consult b.v. (handelsnaam Den Boer CCI) gecertificeerd wordt.

In Tabel 1 wordt toegelicht aan welke eisen voldaan dient te worden om als “klein bedrijf” geclassificeerd te worden. Uit de milieubarometer 2024 blijkt dat de organisatie de totale CO₂-uitstoot 58,5 ton CO₂ bedroeg.

	Diensten ⁷	Werken/leveringen
Kleine organisatie (K)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, <u>en</u> de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.
Middelgrote organisatie (M)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO ₂ -uitstoot <i>van de kantoren en bedrijfsruimten</i> bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, <u>en</u> de totale CO ₂ -uitstoot <i>van alle bouwplaatsen en productielocaties</i> bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
Grote organisatie (G)	Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Overig

Tabel 1 Groottecategorieën CO₂-Prestatieladder

Kleine bedrijven kennen de volgende vrijstellingen en regels:

- Voor kleine organisaties gelden de eisen 5.A.2-2, 5.A.3, 4.C, 5.C, 4.D en 5.D niet.
- Aan deze eisen is dan derhalve (fictief) voldaan. Fictief voldoen aan een eis levert per vrijgestelde eis, 90% van de maximale score op.

Dit Energie Management Actieplan beschrijft de door de Directie van Den Boer CCI vastgestelde reductiedoelstellingen op basis van de input uit de emissie inventaris, de audit verslagen en input van de medewerkers van Den Boer CCI.

1.2 Doelstelling en evaluatie

De doelstelling op lange termijn is om minimaal te voldoen aan de Parijs doelstellingen. Concreet betekent dit in 2030 25% CO₂ reductie t.o.v. 2024. Dit willen we bereiken door minimaal een jaarlijkse reductie van 10% per Fte te generen ten opzichte van het voorgaande jaar. Deze doelstelling wordt jaarlijks onderbouwd met reductiemaatregelen per scope, welke gemonitord en getoetst kunnen worden.

Het plan wordt twee keer per jaar in juli en januari geëvalueerd waarbij getoetst wordt of aanvullende acties noodzakelijk zijn en gestelde doelstellingen nog realistisch en ambitieus zijn. Het Energie Management Actieplan maakt deel uit van ons ISO9001:2015, ISO 14001:2015 en VCA** 2017/6.0 Kwaliteitssysteem en is daarmee integraal onderdeel van de bedrijfsvoering. Gelijk met de jaarlijkse interne audit voeren wij de interne audit CO₂ Prestatieladder uit.

1.3 Interne audit

In een interne audit wordt onderzocht of het managementsysteem voldoet aan de eisen van het certificeringsschema en of er binnen de organisatie gewerkt wordt volgens de in het managementsysteem vastgelegde afspraken (zoals doelstellingen, procedures, communicatie, publicatie, geplande maatregelen enz.). Naast de feitelijke beoordeling wordt bij de interne audit ook gekeken naar mogelijkheden tot verbetering in het systeem en/of de uitvoering. In een managementsysteem is de interne audit een zeer belangrijke informatiebron voor de directiebeoordeling door het management. De directie dient de

noodzakelijke middelen voor de uitvoering van de audit ter beschikking te stellen (bijvoorbeeld tijd, opleiding,).

Een Interne audit dient ten minste jaarlijks te worden uitgevoerd over de relevante eisen en de bijbehorende doelstellingen per eis uit het certificeringsschema die horen bij het ladderniveau en de die van toepassing zijn op de organisatie.

Resultaten van de interne audit worden vastgelegd in een intern audit rapport of verslag. In dit rapport/verslag zijn ten minste vermeld:

- de datum van de audit;
- de namen van auditor(s) en auditee(s);
- de doelstelling van de audit;
- de reikwijdte;
- de locaties die bezocht zijn;
- de auditbevindingen;
- conclusies ten aanzien van het voldoen aan de doelstellingen per eis en
- de effectiviteit van het systeem in relatie tot het verbeteren van de CO₂- en energieprestatie en het behalen van de (reductie)doelstellingen.

Met betrekking tot de doelstellingen per eis dient in de interne audit expliciet aandacht te worden besteed aan de volgende vragen:

- Vindt de organisatie dat er door de activiteiten (op grond waarvan de organisatie aan de eisen voldoet) vooruitgang zit in het realiseren van de betreffende doelstelling per eis in de organisatie?
- Welke onderbouwing ligt hieraan ten grondslag?
- Welke besluiten, met betrekking tot de doelstelling per eis worden van de directie gevraagd over eventuele aanvullende of corrigerende maatregelen?

Het kortweg melden dat aan de doelstelling(en) per eis wordt voldaan, volstaat hierbij niet. Voor iedere doelstelling per eis (1.A, 2.A, etc.) moet afzonderlijk aangegeven worden hoe bovenstaande vragen zijn beantwoord.

De selectie van de interne auditor moet ervoor zorgen dat de interne audit op een objectieve en onpartijdige wijze wordt uitgevoerd. De interne auditor dient bovendien geen audit uit te voeren over zijn/haar eigen werk en dient te beschikken over relevante kennis en vaardigheden.

1.4 Directiebeoordeling

Jaarlijks in januari beoordeeld de Directie van Den Boer CCI:

- a. De status van acties die zijn voortgekomen uit voorgaande directiebeoordelingen, interne en externe audits.
- b. Externe en interne ontwikkelingen die relevant zijn en invloed hebben op het managementsysteem.
- c. De prestaties en doeltreffendheid van het CO₂-managementsysteem aan de hand van:
 - i) het energiebeleid en de reductiemaatregelen;
 - ii) de energieprestaties, emissies en de actuele energiebeoordeling (Milieubarometer);
 - iii) de voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin deze zijn behaald;
 - iv) de communicatie en initiatieven;
 - v) de punten van zorg van de onafhankelijk deskundige en auditresultaten;
 - vi) afwijkingen en corrigerende maatregelen.
- d. De toereikende van middelen;
- e. De doeltreffendheid van ondernomen acties voor het oppakken van reductiekansen;
- f. kansen voor verbetering;

Deze beoordeling wordt vastgelegd in een memo en bevat tenminste de besluiten en acties voor:

- a. Kansen voor verbetering;
- b. de noodzaak voor wijzigingen in het CO2-managementsysteem, reductiedoelstellingen, reductie-maatregelen en (deelnames aan) initiatieven;
- c. conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
- d. doeltreffendheid van het CO2-managementsysteem, inclusief een expliciete uitspraak over in hoeverre de CO2-Prestatieladder functioneert zoals deze bedoeld is, gebaseerd op de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;
- e. behoefte aan middelen.

1.5 Communicatieplan

De hoofdlijnen en ambities uit dit Energie Management Actieplan worden zowel intern als extern gecommuniceerd. Dit communicatieplan richt zich op het communiceren over de CO2-footprint, het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van Den Boer CCI, over de maatregelen die worden genomen in CO2-gerelateerde projecten. Het doel is om zowel intern als extern bewustzijn te creëren, betrokkenheid te bevorderen en transparantie te bieden over de inspanningen Den Boer CCI op het gebied van duurzaamheid en CO2-reductie.

1.5.1 Doelstelling:

Bewustmaking: het creëren van bewustzijn over de CO2-footprint binnen de organisatie en naar buiten toe. Tevens bewustmaking van de reductiedoelstellingen en behaalde resultaten binnen de organisatie en naar buiten toe.

Betrokkenheid: het betrekken van zowel interne als externe stakeholders bij de inspanningen van Den Boer CCI op het gebied van CO2-reductie.

Transparantie: het bieden van transparantie over de doelstellingen en behaalde resultaten.

1.5.2 Communicatiedoelen

Interne stakeholders:

Onze medewerkers op alle niveaus binnen Den Boer CCI vormen de groep interne belanghebbenden. Transparantie op het gebied van CO2-reductie helpt hen niet alleen om beter te begrijpen hoe hun dagelijkse werkzaamheden bijdragen aan de algehele duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf, maar versterkt ook hun betrokkenheid en motivatie. Als zij inzicht hebben in de voortgang en de resultaten van onze inspanningen, kunnen zij mogelijk nieuwe manieren aandragen om verdere reductie te realiseren.

Externe stakeholders:

Onze externe belanghebbenden zijn divers en omvatten (potentiële)klanten, (potentiële)leveranciers, en andere relevante partijen.

Klanten: Onze klanten zijn geïnteresseerd in de duurzaamheid van onze diensten en producten. Transparantie over onze CO2-footprint en onze reductie-inspanningen kan hun vertrouwen versterken en hen aanmoedigen om met ons samen te werken op basis van gedeelde duurzaamheidsdoelstellingen.

Partners: Onze strategische partners willen weten hoe wij omgaan met duurzaamheid, zodat zij dit kunnen afstemmen met hun eigen duurzaamheidsbeleid en biedt daarnaast de mogelijkheid om gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen.

Relevante belanghebbenden: Dit omvat andere groepen en individuen die belang hebben bij onze duurzaamheidsprestaties, zoals overheidsinstanties, ngo's, en de bredere samenleving. Transparantie zorgt ervoor dat zij geïnformeerd zijn en ons kunnen aanspreken op onze verplichtingen en prestaties. CO2-Prestatieladder 6/9 Door duidelijke en open communicatie over onze CO2-footprint en de maatregelen die we nemen om deze te verminderen, kunnen we vertrouwen opbouwen, samenwerking bevorderen en onze reputatie als duurzaam bedrijf versterken.

Extern communiceren wij onze doelstellingen en resultaten op onze website www.denboercci.nl en op www.skao.nl. Middels LinkedIn maken wij onze volgers actief attent op nieuwsitems op onze website. Als onderdeel van het keten initiatief Milieubarometer van de stichting Stimular publiceren we onze footprint ook op www.milieubarometer.nl/CO2-footprints/

Intern staan de CO2 doelstellingen en resultaten standaard op de agenda van het Operationeel overleg (wekelijks), MT-overleg (maandelijks) en bedrijfsoverleg (halfjaarlijks). In het Operationeel overleg en het MT-overleg worden nieuwe initiatieven en de voortgang van acties besproken en kunnen tevens benodigde mensen en middelen worden vrijgemaakt. Jaarlijks het MT een dag gereserveerd voor onder andere de terugblik op het voorgaande jaar en het formuleren en monitoren van ambities voor het komende jaar. Tijdens dit moment wordt tevens de directiebeoordeling geactualiseerd en vastgesteld. In het bedrijfsoverleg worden de bedrijfsdoelstellingen en ambities gedeeld en toegelicht en het personeel uitgenodigd om mee te denken in aanvullende kansen en mogelijkheden.

1.5.3 Communicatieplan

In onderstaande tabel is het communicatieplan uitgewerkt:

Intern / Extern	Interval / Planning	Verantwoordelijke	Inhoud / Boodschap per doelgroep	Benodigde middelen / informatie
Intern en Extern	1x per jaar		Updaten van onze CO ₂ Footprint	Abonnement op Milieubarometer.nl en onderliggende data om te gebruiken.
Extern	4x per jaar		LinkedIn bericht over rol van Den Boer CCI m.b.t. CO ₂ -reductie bij projecten	LinkedIn / Capaciteit
Extern	4x per jaar		Nieuwsbericht op de website over rol van Den Boer CCI m.b.t. CO ₂ -reductie bij projecten	Projectpagina: Website Den Boer CCI / Capaciteit
Extern	1x per jaar		Actualiseren op de website van het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van de organisatie en maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie betreffende het huidige energiegebruik en trends binnen de organisatie en de projecten.	Website Den Boer CCI / Capaciteit
Extern	2x per jaar (schatting)		Symposiums, cursussen, bijwonen van bijeenkomsten Blauwzaam en andere keteninitiatieven over CO ₂ reductie en circulaire economie	Lidmaatschap keteninitiatieven / Capaciteit
Extern	Bij wijzigingen		Aanvullen van website tekst bij nieuwe CO ₂ prestaties	Website Den Boer CCI / Capaciteit
Intern	Maandelijks		CO ₂ prestatieladder acties en voortgang bespreken in MT-overleg	MT Agenda & actie- en besluitenlijst SharePoint
Intern	1x per jaar (minimaal)		Informerende van de medewerkers over de CO ₂ prestatieladder audit en presenteren van doelstelling, maatregelen en trends op het gebied van energiegebruik en CO ₂ -reductie.	MS Teams Halfjaarbijeenkomst Toolbox
Intern	1x per jaar	MT	Evaluatie en monitoren ambities CO ₂ prestatie tijdens MT-middag en formuleren van nieuwe gerelateerde acties en maatregelen voor aankomend jaar.	Directiebeoordeling
Intern	2x per jaar	MT	Bedrijfsoverleg met alle medewerkers doelen en ambities gedeeld en implementeren van deze doelen. Ophalen van bruikbare ideeën om de doelen te bereiken en nieuwe maatregelen te formuleren.	MS Teams Halfjaarbijeenkomst Toolbox

1.6 Keten initiatieven

De Directie heeft besloten aan te sluiten bij de volgende keten initiatieven:

SKAO - De SKAO ontsluit sectorspecifieke kennis over CO2-reductie en maatregelen. Daarnaast is de SKAO verantwoordelijk voor het beheer en doorontwikkeling van de CO2-prestatieladder en het bevorderen van de ontwikkeling van sector brede CO2-reductieprogramma's door participerende bedrijven. Uitgangspunt hierbij is dat de CO2-Prestatieladder alleen toegevoegde waarde heeft als het resulteert in blijvende CO2-reductie, innovatie en samenwerking bij de bedrijven.

Stichting Stimular De Milieubarometer - Stichting Stimular vertaalt de groeiende vraag om duurzaamheid naar praktische instrumenten en werkwijzen voor MKB-bedrijven, brancheverenigingen, overheidsorganisaties en zorgaanbieders. Daarnaast worden tips en praktijkervaringen gedeeld met als doel dat ondernemers in alle beslissingen duurzaamheid meenemen. De Milieubarometer is een handig instrument om de milieuprestatie en CO2-footprint van het bedrijf te meten. Na het invullen van uw milieugegevens vertaalt de Milieubarometer deze in heldere grafieken en een CO2-footprint. Ook wordt een score gegeven op het gebied van milieu en waar prioriteiten (kunnen) liggen voor het boeken van milieuwinst en geeft inzicht in milieukosten, kengetallen en een overzicht van maatregelen waarmee de milieuprestatie verbeterd kan worden.

Duurzaam GWW - De Green Deal Duurzaam GWW heeft als ambitie om duurzaamheid in 2020 een integraal onderdeel te laten zijn van spoor-, grond-, water- en wegenbouwprojecten. Om dit te realiseren is er de praktische Aanpak Duurzaam GWW. Deze werkwijze maakt duurzaamheid in GWW-projecten concreet zonder vooraf voor te schrijven hoe de duurzaamheidswinst behaald wordt. Als raadgevend ingenieurbureau op het gebied van civieltechnische constructies hebben onze adviezen en de keuzes die onze opdrachtgevers maken grote invloed op de CO2 uitstoot in projecten. Tijdens integrale advies opdrachten passen wij daarom gevraagd en ongevraagd de instrumenten uit de aanpak Duurzaam-GWW toe. Om concreet invulling te geven aan onze adviesrol stellen wij net als voor andere veelvoorkomende adviesvragen "bouwstenen" op die laagdrempelig en uniform door onze adviseurs zijn te gebruiken.

Blauwzaam - BlauwZaam is een non-profit organisatie die waardevolle inzichten over duurzaam ondernemen in de regio Alblasterwaard en Vijfheerenlanden initieert, deelt, aanjaagt en toepasbaar maakt, waarbij samen leren en samen ontwikkelen prioriteit heeft. BlauwZaam wil op deze wijze een bijdrage leveren aan het behalen van een hoger duurzaamheidsniveau met betrekking tot ondernemen, wonen, werken en recreëren. Dit kan, volgens BlauwZaam, alleen door een integrale aanpak en samenwerking tussen ondernemers, overheden, maatschappelijke organisaties en het onderwijs. BlauwZaam speelt hierbij een aanjagende en verbindende rol.

Projectoverstijgend samenwerken met Partners en Opdrachtgevers - In projectoverstijgende samenwerkingsverbanden zoals SIGT (Hoogheemraadschap van Rijnland), Delta Partners en ProActive Partners en langlopende samenwerkingen met Raamcontractpartners zoals ABT, KIWA, Stantec, Geonius ten behoeve van onze Raamovereenkomsten met waterschappen, RWS en gemeenten delen wij kennis en ervaring rondom duurzaamheid en innovatie door het (mede) organiseren van en deelnemen aan bijeenkomsten waarin op strategische niveau richting wordt gegeven aan de kennisdeling, innovatie en duurzaamheid in projecten.

Vooralsnog reserveren wij jaarlijks een budget van € 25.000,- voor het aansluiten bij sector- en keteninitiatieven en het invulling geven van onze bijdrage daarin.

1.7 Versiebeheer

Deze rapportage heeft versie nummer 3.0, hieronder volgt een opgave van de wijzigingen per versie.

Versie Nr.	Wijziger	Datum	Controle	Inhoud
0.1		11-11-2024		Opstellen concept document (werkdokument)
1.0		16-12-2024		Vrijgave concept document voor interne controle
2.0		22-04-2025		Vaststelling als definitief document
2.1		09-05-2025		Actualisatie document n.a.v. audit
3.0		09-05-2025		Vaststelling als definitief document

Tabel 2 Versiebeheer

In het bovenstaande overzicht zijn de wijzigingen van het handboek weergegeven. De laatste wijziging is tevens de door directie goedgekeurde versie van het handboek. Enkel de directie en KAM-coördinator zijn bevoegd om wijzigingen door te voeren in het handboek.

2 CO2INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING

2.1 Toepassingsgebied

Dit document beschrijft het toepassingsgebied van het managementsysteem.

Organisatiestructuur

Den Boer CCI (KVK: 23059414)

Post- en vestigingsadres

Buitenhaven 9, 2965 AD, Nieuwpoort

Scope

Adviezen geven op het gebied van ontwerp en directievoering in de weg- en waterbouw, bouwkunde, constructies, grondmechanica, hydraulica, milieu-advies en projectmanagement.

2.2 Scope

Voor de certificering op trede drie van de CO2 prestatieladder is het nodig om alle scope 1, 2 en 3 emissies in kaart te hebben gebracht. Hieronder worden scope 1, 2 en 3 toegelicht:

Scope 1: Emissies of directe emissies

- Installaties in eigendom van of gecontroleerd door de organisatie. Bijvoorbeeld emissies door eigen gasgebruik en emissies door het eigen wagenpark.

Scope 2: Emissies of indirecte emissies

- Opwekking van elektriciteit, warmte, en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren, maar wel worden gebruikt. Bijvoorbeeld emissies door opwekken van elektriciteit in elektriciteitscentrales.

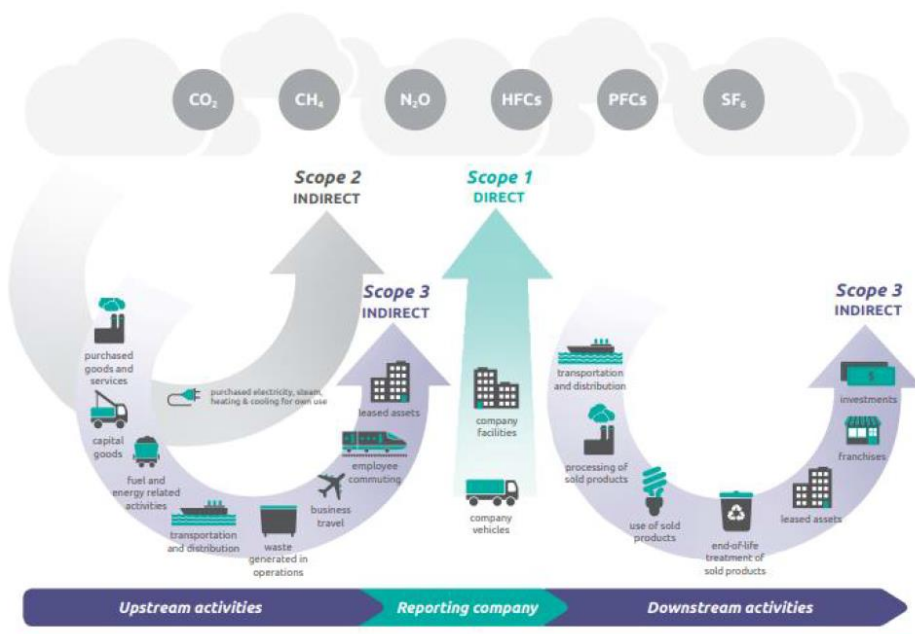
Scope 3: Emissies of overige indirecte emissies

- Emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn noch beheerd worden door de organisatie. Scope 3 emissies kunnen worden onderverdeeld in upstream en downstream emissies. In Tabel 5 worden de emissies van scope 3 toegelicht.

Upstream:	Downstream:
1. Aangekochte goederen en diensten 2. Kapitaal goederen 3. Brandstof en energie gerelateerde activiteiten (niet opgenomen in scope 1 of scope 2) 4. Upstream transport en distributie 5. Productieafval 6. Personenvervoer onder werktijd (Business Travel) ⁹ 7. Woon-werkverkeer 8. Upstream geleaste activa	9. Downstream transport en distributie 10. Ver- of bewerken van verkochte producten 11. Gebruik van verkochte producten 12. End-of-life verwerking van verkochte producten 13. Downstream geleaste activa 14. Franchisehouders 15. Investerings

Tabel 3 Categorie-indeling upstream en downstream scope 3 emissies conform GHG Protocol Scope 3 Standard

In Figuur 2 wordt een Scopediagram weergegeven van Scope 1, 2 en 3.



Figuur 2 Scopediagram Scope 1, 2 en 3 (Upstream en Downstream)

2.3 Energiestromen van het bedrijf

Bij Den Boer CCI verzamelt de KAM-coördinator jaarlijks de energiegegevens en legt middels een verslag de data en onderbouwing vast. Het betreft de energiegegevens die vallen onder scope 1, 2 en 3 zoals gedefinieerd door de CO₂-Prestatieladder. Zie 2.2 voor de toelichting

De energiegegevens worden jaarlijks in de Milieubarometer ingevuld. Deze Milieubarometer berekent vervolgens de CO₂-footprint van de organisatie. De emissie-inventaris wordt uitgewerkt conform ISO 14064-1 voor de organisatie en de projecten waarop CO₂-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. De resultaten worden vastgelegd en geanalyseerd in onze jaarlijkse CO₂-rapportage en energiebeoordeling.

De analyse bevat minimaal:

- Energieverbruik absoluut en uitgedrukt in CO₂-uitstoot;
- Trendanalyse;
- Identificatie van grootste energieverbruikers.

In dit Energie Management Actieplan zijn de energieverbruikers in verschillende scopes gedefinieerd, zowel kwantitatief als kwalitatief. Op basis hiervan identificeren we verbeterkansen.

Den Boer CCI heeft de volgende energiestromen:

- Scope 1: Warmte (gas), Lease/bedrijfsauto's;
- Scope 2: Elektriciteit (ingekocht);
- Scope 3: Woon-werk verkeer privéauto, water en afvalstromen. Momenteel worden er geen buitenlandse zakenreizen (per vliegtuig) gevoerd.

2.4 CO₂prestatie indicatoren

Om een eerlijke vergelijking te maken en te beoordelen of er werkelijk een reductie heeft plaatsgevonden, zijn er door Den Boer CCI CO₂ Prestatie Indicatoren (CO₂PI) opgesteld. Een voorbeeld van een Prestatie Indicator is het reduceren van de CO₂ uitstoot van het wagenpark. Deze is alleen zinvol als zij niet afhankelijk is van de groei van de organisatie. Met andere woorden: de factoren die de reductie beïnvloeden, moeten vooral te maken hebben met de te nemen energiebesparingsmaatregelen vanuit het Energie Management Actieplan. In het "Handboek CO₂-prestatieladder 3.1" worden de volgende emissiefactoren benoemd:

- Brandstoffen voertuigen

- Brandstoffen energieopwekking
- Elektriciteit
- Warmtelevering
- Personenvervoer
- Goederenvervoer
- Koudemiddelen

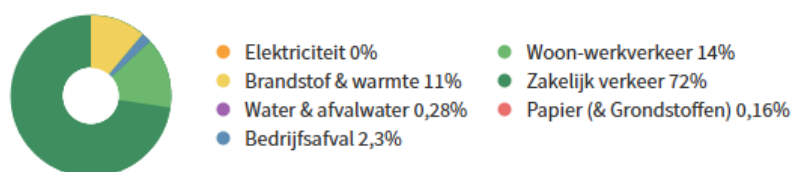
Energiestroom	Uitdrukken CO ₂ per eenheid	Factoren die significant invloed hebben	Factoren die geen/weinig invloed hebben
Elektriciteit	CO ₂ /fte	Klimaatjaar	Aantal fte
Gas	CO ₂ /m ³ fte	Klimaatjaar	Aantal fte
Auto's	CO ₂ /km	Zuinigheid auto's Aantal privékilometers	Aantal fte Aantal gereden kilometers
Vliegreizen	CO ₂ /fte	Aantal vluchten	Aantal fte
Kilometerdeclaraties	CO ₂ /fte	Meer mensen met het openbaar vervoer Aantal fte Werklocatie (en de reisafstand)	-

Tabel 4: Energie Prestatie Indicatoren Den Boer CCI

2.5 CO₂ footprint 2025 tot en met 2030

2024 is gekozen als basisjaar voor de CO₂ inventarisatie van 2025-2030. Voor de registratie van 2024 is een standaard samengesteld met een duidelijke handleiding om de data te verzamelen, verwerken en interpreteren. Den Boer CCI registreert vanaf 2019 alle energiestromen op de site van de Milieubarometer.nl. De cijfers van 2019 tot en met 2023 zijn echter in mindere mate betrouwbaar omdat er geen duidelijke herleidbaarheid is naar de herkomst van de ingevulde gegevens. Vandaar dat 2024 als basisjaar is gekozen. Hieronder een weergave van de verdeling van de footprint 2024 en in bijlage 1 is de gehele footprint vanaf 2019 terug te vinden.

2024

Figuur 3: CO₂ footprint Den Boer CCI

3 CO2REDUCTIEBELEID

3.1 Visie Den Boer CCI

Den Boer CCI wil pragmatisch omgaan met vastgestelde milieuaspecten om tot significante verbetering te komen. Milieucommitment is binnen Den Boer CCI geen loze zaak en wordt proactief geïntegreerd in onze bedrijfsvoering en projectaanpak. Den Boer CCI wil zich naast het commitment van verbetering van de milieuprestaties binnen de eigen organisatie tevens richten op het helpen van opdrachtgevers met hun duurzaamheidsdoelstellingen.

Op de milieuaspecten voortvloeiend uit de resultaten van de milieubarometer heeft een beoordeling plaatsgevonden op de mate van verbeterpotentieel versus het gebruik (of de hoeveelheid). Hieruit zijn de milieuaspecten met het grootste milieuverbetering potentieel geïdentificeerd:

- Mobiliteit medewerkers (lucht, grond- en hulpstoffen en energieverbruik)
- Energieverbruik (verlichting, verwarming en gebruik apparatuur)
- Papier (grond- en hulpstoffen, afval)
- Inkoopproces (afval en grond- en hulpstoffen)

3.2 CO2 doelstellingen en maatregelen

De kwantitatieve doelstellingen voor 2025-2030 zijn gebaseerd op de CO2-footprint van 2024. Deze reductie is berekend aan de hand van de CO2PI's en is weergegeven in onderstaande tabel. Omdat het gebruik van het wagenpark de grootste uitstoot van CO2 veroorzaakt voor Den Boer CCI, zal daar ook de grootste (absolute) winst te halen zijn.

Scope	Reductiedoelstelling op CO ₂ PI's	Eenheid / CO ₂ vermindering per FTE
Scope 1		
Aardgas	Realisatie 25% reductie per FTE in 2030 t.o.v. 2024	52,5 m ³ gas / 111,8kg CO ₂ /m ³
Wagenpark	Realisatie 25% reductie per FTE in 2030 t.o.v. 2024	
Scope 2		
Elektriciteit	Realisatie 25% reductie per FTE in 2030 t.o.v. 2024	98,54 kWh / (NL Windenergie)
Kilometerdeclaraties	Realisatie 25% reductie per FTE in 2030 t.o.v. 2024	580 km / 112 kg CO ₂
Scope 3		
Woon-werkverkeer (privéauto)	Realisatie 25% reductie per FTE in 2030 t.o.v. 2024	0,58 ton CO ₂

Tabel 5: Kwantitatieve reductie doelstellingen Den Boer CCI 2025-2030

3.2.1 Elektriciteit

Den Boer CCI heeft bij het betrekken van het kantoor begin 2019 bewust gekozen om alle verlichting in de verblijfruimten te voorzien van ledverlichting. Vaste computers zijn vervangen door laptops die een lager energieverbruik hebben en er is gekozen om de server niet te vervangen maar volledig in de Cloud te werken. Medewerkers hebben de mogelijkheid om thuis te werken, gemiddeld werkt 30% van het personeel thuis wat een positief effect heeft op woon-werkverkeer.

Tevens wordt erop toegezien dat aan het eind van de middag de verlichting en de beeldschermen uitgezet worden. Laptops zijn zodanig ingesteld dat indien deze 15 minuten niet actief zijn deze automatisch uitschakelen. In de ruimtes waar onvoldoende daglicht is wordt de verlichting enkel geactiveerd tijdens werktijd. Voor sluiting wordt een controlerende gelopen om te controleren of de verlichting en

beeldschermen zijn uitgeschakeld. Met Greenchoice is een meerjarig energiecontract afgesloten voor 100% NL windstroom.

3.2.2 Kwalitatieve doelstellingen en maatregelen

Den Boer CCI heeft en blijft zich tot doel stellen het CO₂ gebruik van de organisatie te reduceren. De grootste reducties zijn zoals te benoemen te halen in de mobiliteit en in het energieverbruik van de gebouwen. Het energiegebruik van gebouwen is dan opgedeeld in de warmte (door gasverbruik, scope 1) en het elektriciteitsverbruik (door vooral koeling, ICT, en verlichting, scope 2).

In de paragrafen hierna worden per scope puntsgewijs de belangrijkste maatregelen beschreven die moeten leiden tot de reductie. Wanneer voorgenomen maatregelen ook zijn vermeld op de SKAO-website, is tussen haakjes weergegeven hoe ambitieus deze zijn. Dit kan zijn: standaard, vooruitstrevend of ambitieus. Wanneer maatregelen afgerond zijn, strepen we deze door.

Veel maatregelen veroorzaken wellicht geen significant meetbaar resultaat maar zorgen er wel voor een breder milieubewustzijn bij de medewerkers van Den Boer CCI. Dit werkt dan ook door in de thuissituatie en de wijze waarop we onze opdrachtgevers adviseren.

3.2.2.1 Brandstof voor gebouwverwarming (Scope 1)

De verwarming van het kantoor geschiedt door middel van een HR Cv-ketel. De temperatuur wordt geregeld door een centrale thermostaat in de vergaderkamer. De thermostaat is zo ingesteld dat op maandag in de herfst, winter en het voorjaar de kantoortemperatuur om 8.00 is bereikt en waarbij de temperatuur een uur voor sluiting van het kantoor en in het weekend en feestdagen wordt gereduceerd. Tevens zijn alle radiatoren voorzien van een thermostaatkraan.

Vanaf 1 januari 2023 dienen alle kantoorgebouwen minimaal aan energielabel C te voldoen. Een uitzondering hierop vormen kantoren die vallen onder de beschermde Rijks- Provinciale- of Gemeentelijke monumentenverordening. Het kantoorgebouw waarin Den Boer CCI is gevestigd, is een Rijksmonument (monumentnummer 30587) en heeft derhalve deze verplichting niet.

In 2024 heeft Den Boer CCI een klimaatadvies laten opstellen door PEET klimaatadvies waar diverse mogelijke maatregelen uit naar voren zijn gekomen.

De gecontinueerde voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Jaarlijks reinigen van CV-ketel.
- Inkoop van groene stroom en/of Nederlandse Garanties Van Oorsprong (GVO)
- Bij onderhoud aan het pand worden duurzame alternatieven onderzocht
- Inventariseren ideeën eigen mensen over het “beter” maken van eigen gebouw (zonwering, optimaal gebruik maken warmte van zon etc.)
- Instructies personeel voor het vermijden van onnodige verwarming / koeling per kamer.
- Erkende Maatregelen energiebesparing voor kantoren
- Inkopen efficiënte hardware
- Verbeteren Energielabel kantoor Nieuwpoort
- Actueel houden van het energiemanagementsysteem
- Groene Cloud voor virtualisatie ICT-omgeving
- In 2020 is heel Den Boer CCI door omstandigheden (COVID-19) overgegaan op Het Nieuwe Werken. Voor elke fte is er 0,6 werkplek. Hierdoor stimuleren we werknemers om meer thuis te werken of op andere locaties dicht bij huis. Dit geeft mogelijk CO₂-reductie in het energieverbruik van de gebouwen (minder stookkosten). Den Boer CCI stimuleert Het Nieuwe Werken in de komende 4 jaar.

De nieuwe voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Opvolgen advies wat is uitgebracht door Peet Klimaatadvies. Verwachting is dat deze een reductie van 5% tot 10% van het jaarlijks gasverbruik opleveren. De verantwoordelijke is het voor Huisvestingverantwoordelijke MT-lid - [REDACTED]
- Openen nieuwe vestiging in Delft in maart 2026 (energielabel A+++) voorzien van zonnepanelen (eigen opwekking), warmte en warmtekoude-opslag (WKO) en een warmtepomp. . Verwachting is dat deze maatregel i.c.m. de voorziene groeidoelelstelling een reductie van 15% tot 25% van het jaarlijks gasverbruik opleveren per FTE gaan opleveren. De verantwoordelijke is het voor Huisvestingverantwoordelijke MT-lid - [REDACTED]

3.2.2.2 Gebruik Auto van de Zaak (Scope 1)

Den Boer CCI heeft ervoor gekozen om de auto's van de zaak vanaf 2016 in eigen beheer aan te schaffen. Bij het kiezen van een nieuwe of vervangende auto worden er vanaf 2021 harde grenzen gesteld v.w.b. de CO2 uitstoot. Bij het kiezen van een auto met een lagere uitstoot zal worden gestimuleerd door de maximale waarde van de beschikbaar te stellen auto te verhogen.

De gecontinueerde voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Het carpoolen bevorderen waar redelijkerwijs mogelijk
- Medewerkers attenderen op het controleren van de bandenspanning en veilig rijden (via toolbox)
- c
- In 2020 is heel Den Boer CCI door omstandigheden (COVID-19) overgegaan op Het Nieuwe Werken. Voor elke fte is er 0,6 werkplek. Hierdoor stimuleren we werknemers om slimmer thuis of op locatie bij de opdrachtgever dichterbij huis. Dit geeft een mogelijk CO2-reductie in de mobiliteit (lager aantal gereden kilometers). Inmiddels is het Nieuwe werken de standaard geworden.
- Den Boer CCI organiseert bijeenkomsten om Het Nieuwe Rijden te promoten onder de werknemers.
- Ontwikkelingen rond elektrische auto's blijven volgen. Wanneer het rendabel wordt voor Den Boer CCI, dan wordt een proef opgestart met het uitbreiden van het wagenpark met elektrische auto's.
- Onderzoeken van de mogelijkheden voor plaatsen elektrische laadpalen bij woningen van werknemers (vooruitstrevend/ambitieuus).
- Gebruik maken van Microsoft Teams om zo het aantal zakelijke kilometers te reduceren voor woon-werk verkeer en afspraken.
- Den Boer CCI faciliteert dat medewerkers makkelijk thuis werken. Meerdere werknemers hebben vaste thuiswerkdag(en) ingepland.
- Het nieuwe pand in Delft zal de woon werkafstand van een aantal bestaande medewerkers verkorten en is uitstekend bereikbaar per OV en ligt naast station Delft CS. Voor de fiets forens beschikt het kantoor over een fietsenberging en douche.

De nieuwe voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Medewerkers attenderen op het controleren van de bandenspanning en veilig rijden (via toolbox). Verwachting is dat deze maatregel een reductie van 0% tot 1% van het jaarlijks verbruik opleveren. De verantwoordelijke is KAM-coördinator.
- Het nieuwe pand in Delft zal de woon werkafstand van een aantal bestaande medewerkers verkorten en is uitstekend bereikbaar per OV en ligt naast station Delft CS. Voor de fiets forens beschikt het kantoor over een fietsenberging en douche. Verwachting is dat deze maatregel i.c.m. de voorziene groei een reductie van 5% tot 10% van het jaarlijks verbruik opleveren. De verantwoordelijke is de operationeel directeur.

3.2.2.3 Elektriciteit (scope 2)

De gecontinueerde voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Bewustmaken van medewerkers over de onderwerpen
- Klimaatbeheersing gebouwen; ventilatie/airconditioning uit bij verlaten werkplek
- Verlichting; na verlaten ruimte uitschakelen verlichting
- Aanschaf en gebruik van energiezuinige kantoorapparatuur
- Monitoren uitschakelen na gebruik
- Stekker uit het stopcontact van adapters/ oplaadbare apparaten
- Laptop uitschakelen indien niet in gebruik
- Activeren van screensaver
- Printers en kopieermachines met goede power save modus

De nieuwe voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Den Boer CCI wil onderzoeken of het mogelijk is om ondanks dat het kantoorpand in Nieuwpoort een rijksmonument is zonnepanelen te plaatsen. Verwachting is dat deze een reductie van 5% tot 10% van het jaarlijks gasverbruik opleveren. De verantwoordelijke is het voor Huisvestingverantwoordelijke MT-lid - [REDACTED]

3.2.2.4 Woon-werkverkeer privéauto en afvalstromen (scope 3)

De gecontinueerde voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- In 2020 is heel Den Boer CCI door omstandigheden (COVID-19) overgegaan op Het Nieuwe Werken. De ervaring is dat gemiddeld 33% van het personeelsbestand elders werkt. Hierdoor stimuleren we werknemers om slimmer thuis of op locatie bij de opdrachtgever dichterbij huis te werken. Dit geeft mogelijk CO₂-reductie in de mobiliteit (lager aantal gereden kilometers). Inmiddels is het Nieuwe werken de standaard geworden.
- Doorzetten van de ingeslagen weg tot nagenoeg “papierloos kantoor”.
- Gescheiden inzamelen afval.
- Bewust maken personeel van de afvalstromen.
- Bij vervanging van batterij-gevoerde hulpmiddelen kijken naar alternatieven (bijvoorbeeld op zonne-energie)
- Inzicht in vermeden CO₂ als gevolg van de verwerking van afvalstromen.

De nieuwe voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

- Stimuleren elektrisch rijden privéauto's: onderzoeken van de mogelijkheden voor een alternatieve kilometervergoeding bij woon-werkverkeer per fiets, lopend.
Verwachting is dat deze maatregel, afhankelijk van de interesse, een reductie van 0% tot 5% van het jaarlijks verbruik opleveren. De verantwoordelijke is de operationeel directeur.
- Onderzoeken of bij de woonadressen van medewerkers laadpalen geplaatst kunnen worden waarmee de auto met groene stroom kan worden geladen.
Verwachting is dat deze maatregel, afhankelijk van de interesse, een reductie van 0% tot 5% van het jaarlijks verbruik opleveren. De verantwoordelijke is de operationeel directeur.
- Na opening locatie Delft medewerkers de beschikking geven over een OV kaart om het vervoer per auto te beperken en reizen met OV te stimuleren.
Verwachting is dat deze maatregel, afhankelijk van de interesse, een reductie van 5% tot 10% van het jaarlijks verbruik opleveren. De verantwoordelijke is de operationeel directeur.

3.2.2.5 Maatregelen anders dan Scope 1 t/m 3

De voornemens voor de periode 2025-2030 zijn:

In onze projectaanpak, advisering, ontwerpen en aanbestedingen:

- Op projectniveau een risico- en kansensessie met projectteam van zowel opdrachtgever als opdrachtnemer
- Doorlopen duurzaam-GWW
- Mogelijk maken van inzet secundair materiaal en hergebruik van componenten
- Losmaakbaar ontwerp waardoor inzet elders mogelijk is
- Toepassing van gunningvoordeel m.b.t. CO₂ ambitie bij aanbestedingen in de GWW-sector m.b.t. werken
- Aandacht voor CO₂-reductie in projecten NIET verkregen met gunningsvoordeel
- Dialoog m.b.t. CO₂ met opdrachtgevers bijvoorbeeld bij marktconsultaties en evaluaties
- CO₂-gerelateerd onderzoek en innovatie
- Informeren medewerkers m.b.t. CO₂-reductie in projecten (gerealiseerd en te benutten kansen)

3.2.3 Vergelijking met de sector/branche

Den Boer CCI houdt zich in vergelijking met de sector/branche waar Den Boer CCI toe behoort tot de kleine bedrijven. Den Boer CCI heeft in vergelijking met de grote bedrijven een hogere CO₂-uitstoot per fte. Dit wordt met name veroorzaakt door het pand wat een Rijksmonument is en beperkt met openbaar vervoer bereikbaar is. Sinds 2019 is de Footprint per FTE afgenomen van 4,15 in 2019 naar 2,76 CO₂/fte in 2024. Deze dalende trend zien we ook bij branchegenoten.

Tabel van bedrijven: CO2 per fte	CO2/fte (2019)	jaar	CO2/fte jaar
Royal HaskoningDHV (groot)	3,32		1,00 (2021)
Arcadis (groot)	2,31		1,40 (2023)
Waalpartners (middelgroot)	3,15		1,65 (2023)
Sweco (groot)	3,44		1,66 (2022)
BWZ (Klein)	4,12		2,12 (2021)
Den Boer CCI	4,15		3,25 (2024)
RPS	4,45		4,76 (2022)

Tabel 6: CO2 per FTE